



株式会社JTB

感動のそばに、いつも。

違いを**価値**に、
世界をつなぐ。



Treasure the Difference,
Bring the World Together

DEIB Diversity
Equity
Inclusion
Belonging
JTB GROUP

JTBグループは、
DEIB を推進します。

多様な人財を仲間として尊重し、一人ひとりが自分らしく輝き、活躍できる組織を創ります。そして、地球上の様々な地域や文化、アイデンティティの違いを多様な視点の気づき、新たな体験や創造という価値に変えて、世界をつないでいきます。

JTB Group Policy

JTBグループで定める人権・DEIBポリシーでは、性別・性別認識・性的指向、宗教・信念等に基づくあらゆる差別・ハラスメントを禁止しています。また、啓蒙教育も毎年実施しています。

I 人権に関するポリシー

JTB及びJTB社員は、国連憲章及び世界人権宣言に基づくすべての人の人権を尊重、擁護し、人権侵害を一切容認しないこと(ゼロトレランス)、JTBにおける人権侵害行為の防止、並びに発生時の早期是正処置の実施を目的に定められ、JTBが人権侵害と見做す行為について共通の理解を形成し、JTB社員がこの問題に関する自身の権利及び責任について認識を高めることを目指しています。

人権に関するポリシーは、次の個別ポリシーにより構成されています。

- (1) 差別・ハラスメントに関するポリシー
- (2) 反奴隷制及び人身取引に関するポリシー
- (3) DEIBポリシー



LGBTQ+に関する取り組み

■制度・福利厚生 ～働きやすさに向けて～

- ① 就業規則へのパートナーシップ制適用
・家族の定義を「配偶者」から「パートナー」まで拡大し各種給付・休暇適用
- ② ウェルネス休暇・共済給付貸付(無利子)など
・通院等の健康面だけではなく精子卵子凍結・性別適合手術・ホルモン療法などが対象となる「ウェルネス休暇」や各種給付・貸付なども充実
- ③ 専門コンサルによる社内相談窓口(社員&お客さま対応)
- ④ 「Ally活動」の展開による当事者の理解・支援

■理解促進 ～心理的安全性に向けて～

- ① LGBTQ+・SOGIに関する理解・啓発研修
- ② LGBTQ+ガイドブックとe-ラーニングによる理解促進
- ③ JTBグループ社内報「J's Magazine」でのLGBTQ+関連取り組み周知による理解促進
- ④ レインボーイベントへの参加、6月「プライド月間(Pride Month)」における「Pride Action30」への協賛、PRIDE1000の参加 など



PRIDE指標で2024年から
2年連続で「ゴールドを受賞」

DEIBに関する社内の取り組み(一例)

JTB DEIB Week



毎年12月に開催する全社員参加型イベント「JTB DEIB Week」では、2025年はLGBTQ+短編映画祭とトークセッションをはじめ、DEIBに関する様々なコンテンツを展開しています。

ジェンダー・アンコンシャスバイアス



JTBは、「自分らしい働き方と生き方」を叶えるため「ジェンダー平等」を推進しています。多様な個性がより輝くJTBグループへと進化し、新たな価値を創り出していくことに挑戦し続けることで、持続可能な社会の実現に貢献することを目指しています。